

A MUNKAÜGYI ÉS MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉS AKTUALITÁSAI

Katonáné Papp Ágnes
osztályvezető

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi
Főosztály

Munkaügyi és Munkavédelmi Osztály

MUNKAÜGYI ELLENŐRZÉSEK HELYETT FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ELLENŐRZÉSEK

- 2021.02.28-ig volt hatályban a Met.
- 2021.03.01-től 2020. évi CXXXV. tv. a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről
- 2021.03.11-től 115/2021 (III.10.) korm. rend. a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről
- 2021.01.01-től 2017. évi CXXV. tv. a közigazgatási szabályszegések szankcióiról



FONTOSABB VÁLTOZÁSOK



Új fogalmak/kifejezések:

- Hatóság elnevezése: foglalkoztatás-felügyeleti hatóság
- Foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzés
- Foglalkoztató
- Foglalkoztatott
- Foglalkoztatási helyszín
- Foglalkoztatásra irányuló jogviszony



Hatáskörre vonatkozóan:

1. Jogviszonyt létesítő jognyilatkozat alakszerűsége, életkori feltételek, gyermekmunka tilalma, szerződés kötelező tartalmi elemei, írásbeli tájékoztatási kötelezettség.
2. Fogl. irányuló jogviszony létesítésével, megszűnésével összefüggő bejelentési kötelezettség.
3. Nők, fiatal foglalkoztatottak, megvált. munkakkép. foglalkoztatásával kapcs. rendelkezések.
4. Munka- és pihenőidő
5. Ellenérték megfizetése
6. Jogviszony megszűnésével összefüggő igazolások kiállítása, kiadása, elszámolás
7. Munkaerő-kölcsönzés
8. Foglalkoztatást elősegítő támogatásban részesülő foglalkoztatók ellenőrzése



A FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI HATÓSÁG DÖNTÉSEI

1. Pénzügyi kötelezettséggel nem járó döntések

Intézkedések:

- Jogviszony fennállásának megállapítása
- Kötelezés jogszabálysértés megszüntetésére
- Jogszabálysértés megállapítása

Szankciók:

- További foglalkoztatás megtiltása
- Tevékenység végzésétől eltiltás
- **Figyelmeztetés**



2. Munkaügyi bírság (kiszabható, kötelező)

A szankciótörvény közigazgatási bírságra meghatározott rendelkezéseit kell alkalmazni.

1. Munkaügyi bírság összegének meghatározása mérlegelés alapján

Legkisebb összege 30.000 Ft, felső korlátot a Szankció tv. hat. meg. Természetes személy esetén: 1 millió Ft.

Jogi személyiség és jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet esetén 10 millió Ft.

Kötelező esetek:

- Bejelentési kötelezettség elmulasztása
- Életkori feltételek, gyermekmunka tilalma
- Nyilv.tart. hiányában munkaerő-kölcsönzés
- Színlelt szerződés (kivételek)



2. Tételes összegű munkaügyi bírság



Legjellemzőbb esete: **harmadik országbeli állampolgárnak** a munkavégzésre jogosító engedély nélküli foglalkoztatása.

Minimálbér alapulvételével kell megállapítani.

Első esetben: személyenként a kifizetett ellenérték 4x, de legalább a minimálbér 8x

Természetes személy vagy őstermelő: minimálbér 2x

Ismételt esetben ellenérték 8x/minimálbér 15x

Természetes személy vagy őstermelő minimálbér 4x



JOGVISZONY FENNÁLLÁSÁNAK MEGÁLLAPÍTÁSA ÉS KÖTELEZÉS

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság, ha a foglalkoztató nem tett eleget a bejelentési kötelezettségének, megállapítja a foglalkoztatásra irányuló jogviszony fennállását és kötelezi a foglalkoztatót a bejelentési kötelezettség teljesítésére.

ÚJ, munkavállalót védő fontos **szabály**: nem csak a munkavégzés napjára vonatkozó bejelentés megtételére kötelezünk, hanem legalább **30 napos visszamenőleges** bejelentésre! (teljes napi munkaidővel)

A foglalkoztatónak kötelezettsége keletkezik a munkabérhez kapcsolódó közterhek befizetésére.



RENDEZETT MUNKAÜGYI KAPCSOLATOK

Az államháztartásról szóló tv. szerint nem felel meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményeinek:

- NAV vagy a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság **bejelentési** kötelezettség elmulasztása miatt
- A fogl.felügy.hatóság életkori feltételek vagy **gyermekmunka** tilalma miatt
- **Munka díjazására** vonatkozó rendelkezések megsértése miatt
- 3. országbeli állampolgár engedély nélküli foglalkoztatása miatt



**VÉGLEGES, VÉGREHAJTHATÓ,
NYILVÁNOSSÁGRA HOZOTT KÖZIGAZGATÁSI
HATÁROZATBAN BÍRSÁGGAL SÚJTOTT.**

(költségvetési támogatás igénylésének időpontját megelőző két éven belül)



A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság közhiteles nyilvántartást vezet, a foglalkoztatók munkaügyi kapcsolatai rendezettségével kapcsolatos adatoknak más szervek eljárásában történő felhasználása céljából. Ebben gyakorlatilag minden határozatot rögzít. De a munkaügyi bírsággal sújtott foglalkoztatókra vonatkozó határozat adatait a hivatalos honlapján nyilvánosságra hozza, 2 év elteltével törli a honlapról.

Új lehetőség!

A foglalkoztató naptári évenként egy alkalommal jogosult kérni, hogy a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság (kivéve 3. országbeli..) a nyilvánosságra hozatali időtartam leteltét megelőzően törölje a közzétett és végrehajtott határozattal kapcsolatos adatokat a honlapjáról.



Feltételei:

- Kérelmet nyújt be a foglalkoztatás-felügyeleti hatósághoz, elektronikusan, ITM, nem a KH
- Befizeti a jogszabály szerinti összeget: a törlési kérelemmel érintett határozatban kiszabott munkaügyi bírság összegének 3x, de legalább a jogszabálysértéssel érintett foglalkoztatottak száma és a minimálbér szorzatának háromszorosa.
- A közzétett döntésben foglaltakat önként és teljeskörűen végrehajtotta és a bírságot befizette.

A törlésre vonatkozó kérelem benyújtható a kormányrendelet hatályba lépését megelőzően megtartott munkaügyi ellenőrzés alapján közzétett munkaügyi bírsághatározatok adataival kapcsolatosan is.





munkabiztonság

munkaegészségügy

Foglalkozás-
egészségügy

munkahigiéne

FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK

Munkavégzés, foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás:

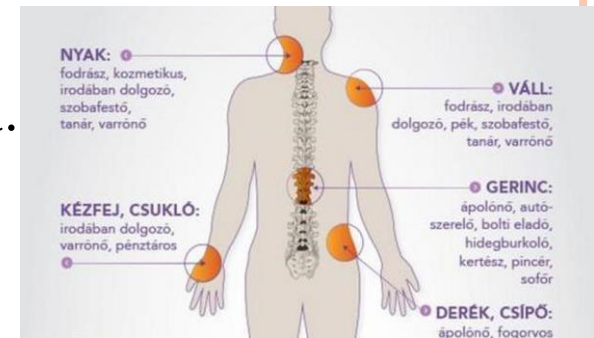
○ Fizikai-, kémiai-, biológiai-, pszichoszociális-, ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza.

Korábbi évek tapasztalatai

COVID-19

- Kizárólag orvos jelentheti be a munkavédelmi hatóság részére. A hatóság nyilvántartásba veszi, erről a bejelentőt 3 napon belül értesíti.

- A foglalk.megbetegedés keletkezésének körülményeit a mv. hatóság kivizsgálja.



Be kell vonni: fész-orvost, munkáltatót, munkavédelmi képviselőt, az ITM orvos végzettségű kormánytisztviselőjét. Halálos esetén népeü.



Ezt követően a mv.hatóság vizsgálati lapot állít ki, ezt megküldi a bejelentő lappal együtt a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv részére (NNK)

A bejelentés teljeskörűségét, szakmai megalapozottságát az **NNK bírálja el!**

Elfogadás esetén 30 napon belül tájékoztatják a mv.hatóságot. Mi erről értesítjük: TB kifizetőhelyet, munkáltatót, munkavállalót, fész-orvost, egészségbiztosítási szervet, bejelentő orvost.



Ami még 2021-ben vár ránk...



- Saját tervezésű célvizsgálatok Mü+Mv
- Vagyonvédelmi, takarítási tevékenységet végző munkáltatók ellenőrzésének országos célvizsgálata (mű)



- Foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos feladatok
- Balesetvizsgálatok



ELÉRHETŐSÉGEINK:

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei
Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi
és Munkavédelmi Főosztály
Munkaügyi és Munkavédelmi Osztály
- 5000 Szolnok, Kellner Gyula u. 2-4. III. em.
- Telefon: 56/510-840
- E-mail: jasz.munka@jasz.gov.hu



*KÖSZÖNÖM
MEGTISZTELŐ
FIGYELMÜKET!*

